

**ОН****ПРОФСПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****TRADE UNION OF EDUCATION AND
SCIENCE WORKER OF UKRAINE**Юридична адреса: 01012, м. Київ, Майдан Незалежності, 2
Адреса для листування: 04071, м. Київ, вул. Ярославська, 6
Тел.: (044) 462-51-902, Maidan Nezalezhnosti, Kyiv, Ukraine, 01012
Tel. +380 (44) 205-74-51E-mail: sekr.osvita@gmail.com Website: www.pon.org.ua

Розрахунковий рахунок: UA263223130000026002010078760 в АТ «Укресімбанк» (м. Київ), КОД ЄДРПОУ: 02605316

03.01.2023 № 02-8/1

***Головам обласних, Київської міської
організацій Профспілки працівників
освіти і науки України***

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на запити з місць щодо застосування постанови Кабінету Міністрів України від 27.12.2022 № 1449, що доведена до територіальних організацій Профспілки листом від 30.12.2022 № 02-8/606, якою передбачено випадки та можливості розірвання з ініціативи роботодавця трудового договору з працівниками, повідомляє наступне.

Зазначену постанову прийнято Урядом на виконання пункту 7 частини першої статті 115 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 № 1058-IV та частини першої статті 21 Закону України «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» 16.12.1993 № 3721-XII.

Пунктом 7 частини першої статті 115 Закону № 1058-IV встановлено, що особи, трудовий договір з якими розірвано з ініціативи власника у зв'язку з виявленням невідповідності займаній посаді **за станом здоров'я**, яким на день звільнення залишилося **не більше ніж півтора року** до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 цього Закону, за умови, що вони мають страховий стаж, необхідний для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченому абзацом першим частини першої статті 28 цього Закону, **мають право на призначення дострокової пенсії** за віком у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України.

Згідно з абзацом 1 частини 1 статті 28 для призначення мінімальної пенсії за віком страховий стаж у чоловіків має бути не меншим 35 років, а у жінок - 30 років.

Статтею 21 Закону № 3721-XII гарантовано право на достроковий вихід на пенсію за віком працівникам, трудовий договір з якими розірвано з ініціативи роботодавця не більше ніж за півтора року до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону № 1058-IV, у зв'язку з **виявленням невідповідності працівника займаній посаді за станом здоров'я**, якщо вони мають страховий стаж, необхідний для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченому абзацом 1 частини 1 статті 28 Закону № 1058-IV.

Згідно з пунктом 1 Порядку, затвердженого постановою КМУ № 1449, розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця можливе лише у зв'язку з **виявленням невідповідності працівника займаній посаді за станом здоров'я** у разі, коли на день звільнення працівникові залишилося **не більше ніж півтора року** до досягнення встановленого законодавством пенсійного віку і за наявності у нього мінімального страхового стажу, необхідного для призначення пенсії за віком у мінімальному розмірі, передбаченому абзацом 1 частини 1 статті 28 Закону № 1058-IV.

Невідповідність працівника займаній посаді за станом здоров'я підтверджується **одним з таких документів:**

довідкою закладу охорони здоров'я, яка містить інформацію про заключний **висновок лікарсько-консультативної комісії щодо зміни місця роботи**, зазначену в журналі запису висновків такої комісії;

повідомленням роботодавцю щодо **групи інвалідності та її причини** або випискою з акта огляду медико-соціальної експертної комісії, або індивідуальною програмою реабілітації (за умови надання її особою);

медичною довідкою про **проходження попереднього** (періодичного) **медичного огляду** працівника певної категорії, виданою комісією з проведення медичних оглядів закладів охорони здоров'я.

Роботодавець **зобов'язаний вжити заходів** для переведення працівника **за його згодою** на іншу роботу за наявності вакансій, а за їх відсутності - скласти про це акт.

У разі **відмови** працівника **від переведення** на іншу роботу роботодавець має **отримати згоду** на звільнення працівника у зв'язку з виявленою невідповідністю займаній посаді за **станом здоров'я** від **профспілкової організації** (крім випадків звільнення працівника, який не є членом первинної профспілкової організації).

Виявлена **невідповідність** працівника займаній посаді **за станом здоров'я** у разі його відмови від переведення на іншу роботу або відсутності відповідних вакансій для його переведення **може** бути підставою для розірвання трудового договору та звільнення працівника за ініціативою роботодавця згідно з пунктом 2 частини першої статті 40 КЗпП України.

Непрацююча особа, що звільнена не раніше ніж за півтора року до досягнення встановленого пенсійного віку за ініціативою роботодавця у зв'язку з виявленою невідповідністю займаній посаді за станом здоров'я, має **подати** до відповідного органу Пенсійного фонду України **заяву про призначення** дострокової пенсії за віком з наданням відповідних документів.

Привертаємо увагу на неприпустимість звільнення працівників передпенсійного віку з ініціативи роботодавця в інших, ніж передбачено Порядком № 1449, випадках та підставах.

З повагою
Голова Профспілки



Георгій Труханов